



DEPARTAMENTO DEL TRABAJO
Y RECURSOS HUMANOS

DTRH

GOBIERNO DE PUERTO RICO

Participación de la Mujer en la Fuerza Laboral en Puerto Rico

Año Natural 2025



Tabla de Contenido

Introducción	1
La Mujer y su Desarrollo en el Campo Laboral	3
Características más Significativas de la Fuerza Trabajadora Femenina	7
Desempleo	12
Fuera del Grupo Trabajador	14
Tablas Estadísticas	15
Notas Aclaratorias	22

Introducción

El aumento gradual de la presencia de la mujer en la fuerza laboral se evidencia en distintas áreas de la actividad económica.¹ Siguiendo el ritmo de un mercado laboral en constante evolución, se puede afirmar que la participación de la mujer ha experimentado cambios importantes a nivel global. Actualmente se observa un número significativo de ellas accediendo a nuevos puestos de trabajo en diversos sectores económicos. Lo que incluye además la reducción de la brecha de género en algunas categorías ocupacionales como la profesional y administrativa. Esta transformación se ha manifestado de manera distinta de un país a otro. Factores como el desarrollo económico, normas sociales, educación, aspectos culturales, servicios de cuidados infantiles, leyes aprobadas, entre otros, inciden de forma directa e indirecta en la participación de la mujer en el mercado laboral.

En Puerto Rico, los datos estadísticos de los últimos 45 años evidencian la evolución de la mano de obra femenina en el crecimiento del empleo y en el desarrollo económico. En el año 2025 las mujeres representaron el 45.2% de la fuerza laboral en la isla, significando un aumento de 11.2 puntos porcentuales con relación al año 1980, cuando se estimó este dato en 34.0%. Sin embargo, las mujeres aún continúan enfrentando retos y desafíos para lograr una incorporación plena al mercado laboral. A pesar de que constituyen más de la mitad de la población en edad de trabajar, menos del 50.0% de ellas participa o está disponible para la producción de bienes y servicios en la economía. En este sentido, aunque se identifican variaciones en las tendencias laborales, es importante profundizar en el análisis de los datos disponibles para ponderar los resultados. De ahí la relevancia de mantener actualizados los indicadores laborales sobre la mujer trabajadora.

¹ El término fuerza laboral en este informe, o grupo trabajador en las tablas estadísticas, se refiere a la población civil no institucional de 16 años o más que están empleados o buscando trabajo activamente; es decir la mano de obra disponible para la producción de bienes y servicios.

Con esta publicación se pretende examinar los cambios principales de la participación de la mujer en la fuerza laboral de Puerto Rico desde un contexto histórico. Para ampliar el análisis, se presentará información reciente sobre las características de la mujer trabajadora, tales como: edad, nivel de escolaridad, estado marital y empleo por grupo ocupacional y sector industrial. Además, se incluyen datos sobre las mujeres empleadas por cuenta propia. Esto con el propósito de observar otra dimensión de las mujeres en el mercado laboral. Por último, para complementar esta información, se examinarán los datos de la población femenina que no participa en la fuerza laboral.

Los datos presentados en este informe se obtienen de la *Encuesta de Grupo Trabajador*, estudio estadístico que realiza el Departamento del Trabajo y Recursos Humanos. Esta encuesta tiene la responsabilidad de producir estimados mensuales sobre el empleo, desempleo y personas fuera del grupo trabajador en Puerto Rico. La encuesta se lleva a cabo por medio de entrevistas a una muestra de 3,200 hogares seleccionados científicamente. Las entrevistas son realizadas por los recopiladores de datos del Negociado de Estadísticas del Trabajo. Es importante mencionar que este estudio estadístico va dirigido a la población civil de 16 años o más que reside en viviendas familiares. Se excluyen, por tanto, los menores de 16 años, el personal militar y las personas internadas o recluidas en hogares colectivos (hospitales, hoteles, conventos) o instituciones de larga duración como cárceles y asilos.

La mujer y su desarrollo en el campo laboral

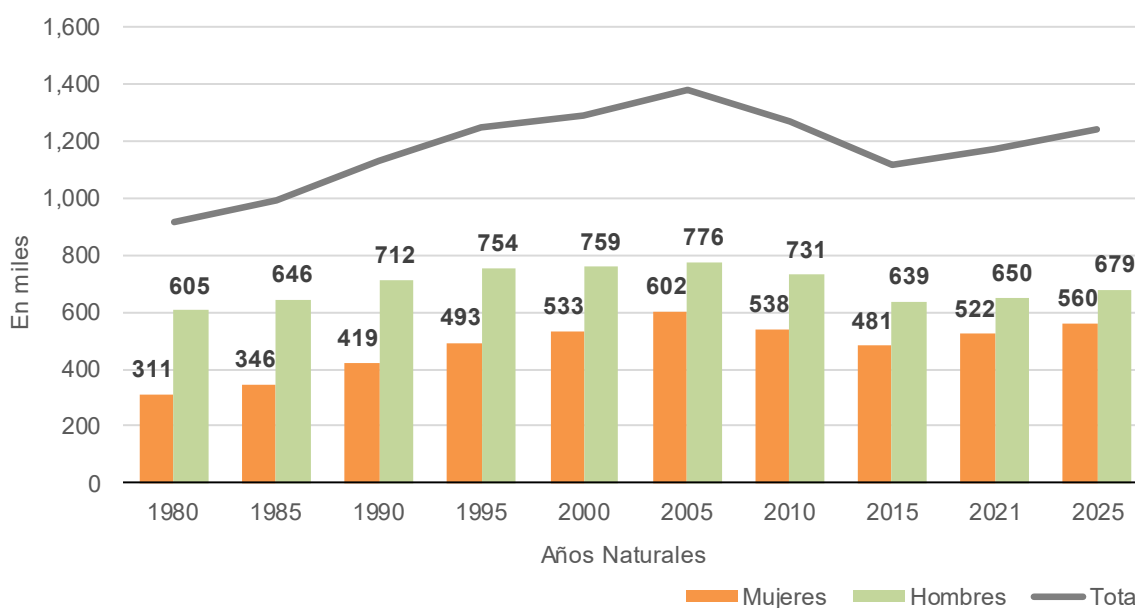
La inserción de las mujeres en el campo laboral ha visto importantes avances en la últimas décadas a la par con el aumento en sus logros académicos. Se observa con mayor frecuencia a mujeres ocupando puestos gerenciales y ejecutivos. También, las vemos desempeñándose en ocupaciones que tradicionalmente eran atribuidas al hombre, por ejemplo: policías, guardias de seguridad, electricistas, celadores, choferes, entre otras. En el campo educativo, es más común ver a mujeres estudiando y capacitándose en áreas especializadas que tienen mejores expectativas de empleo. En particular la presencia de ellas en las carreras de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés). Estos avances son relevantes ya que promueven una participación más equitativa en el ámbito laboral y una utilización óptima de los recursos humanos disponibles para el desarrollo económico.

Los datos en Puerto Rico permiten establecer que hoy día un porcentaje más alto de las mujeres deciden participar en el mercado laboral en comparación con décadas anteriores. Entre los años 1980 y 2005 la fuerza laboral femenina prácticamente se duplicó, alcanzando la cifra de 602,000. Esto representó un aumento significativo en la mano de obra disponible para la actividad económica. Más importante aún fue que el 57.8% de los nuevos puestos de trabajo generados en la economía fueron ocupados por mujeres. En este periodo el empleo en Puerto Rico creció de 760,000 a 1,222,000. En cuanto a la fuerza laboral masculina, ésta también creció durante estos años, pero a un ritmo menor al compararlo con las mujeres. Para el 2005, los estimados indicaban que 776,000 hombres estaban activos en el mercado laboral.

El proceso de inserción laboral de las mujeres no ha sido lineal ni ha estado exento del efecto de las fluctuaciones económicas. En el año 2006, la economía puertorriqueña entró en un periodo de grandes retos que tuvo un impacto sobre los indicadores laborales de las mujeres y los hombres. La Gráfica 1 presenta que entre los años 2005 y 2015 la fuerza laboral agregada de la isla bajó significativamente de 1,378,000 a 1,120,000. Esta última cifra fue comparable con la registrada a principios de la década

de los noventa. La fuerza laboral femenina en el 2015 se estimó en 481,000, lo que evidenció una contracción de 20.1% con relación al 2005. En la Tabla 2 de este informe los datos permiten visualizar como en este periodo el número de mujeres empleadas disminuyó de 540,000 a 434,000. Es decir, se registró una reducción de 106,000 trabajadoras equivalente a una baja de 19.6%.

**Gráfica 1. Fuerza Laboral en Puerto Rico
Total y por Sexo**



Posterior a estos años algunos indicadores del mercado laboral reflejan una relativa mejoría. Los estimados para el año 2025 ubican el número de personas empleadas en Puerto Rico en 1,170,000, para un crecimiento de 18.7% respecto al año 2015 (986,000). Es importante poner en perspectiva que este nivel de empleo todavía representa unos 52,000 menos cuando se compara con el 2005 (Tabla 1 de la sección Tablas Estadísticas). Con relación a las mujeres, el número de ellas participando en el mercado laboral ascendió a 560,000 en el 2025. Esta cifra significa un aumento de 79,000 en la fuerza laboral femenina al comparar con el dato de diez años atrás. Lo anterior fue resultado del incremento en el total de mujeres empleadas (+97,000) y de una disminución en el número de desempleadas (-17,000).

Nota importante: Las gráficas no incluyen los estimados del año natural 2020, ya que la Encuesta de Grupo Trabajador no se pudo realizar en marzo y abril de 2020 por la emergencia del Covid-19.

La tasa de participación laboral mide la proporción de la población en edad de trabajar que está económicamente activa, ya sea que están trabajando o buscando empleo. En el análisis de este indicador se examina con mucho interés las diferencias en el nivel de actividad laboral según el sexo. A nivel mundial, los datos de las últimas décadas apuntan a una reducción paulatina en la brecha de participación entre hombres y mujeres en la mayoría de las regiones.² A pesar de esto, el informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) *Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2019* señalaba que la brecha de participación laboral en el mundo era de 27.0 puntos porcentuales para el 2018. Además, identificaba que existían variaciones entre los países de acuerdo a su nivel de ingresos.

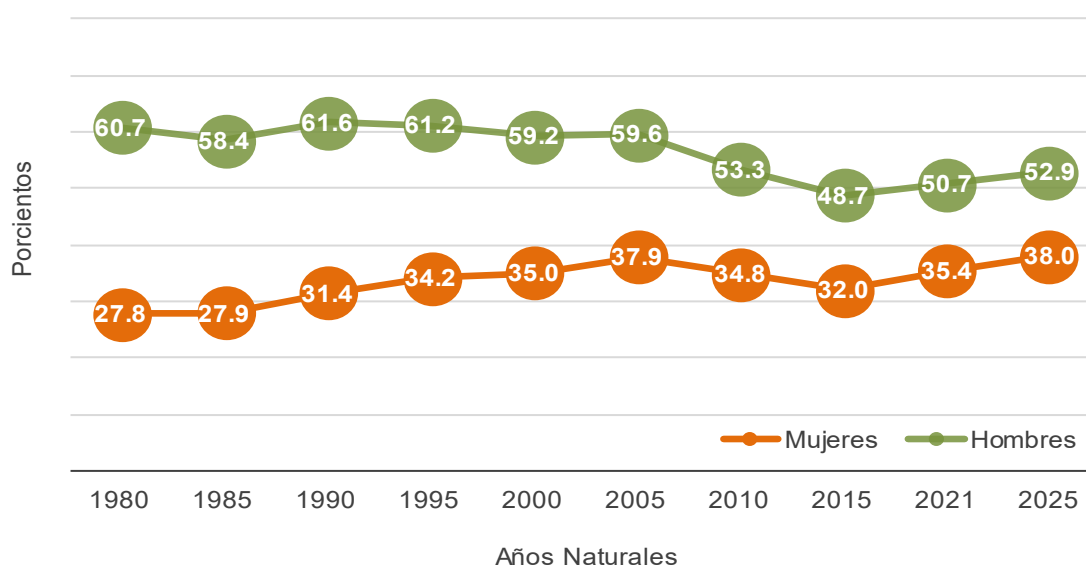
La Gráfica 2 muestra cómo en Puerto Rico se refleja una disminución gradual de la brecha de género en la participación laboral. Entre los años 1980 y 2005, la tasa de participación de las mujeres tuvo un aumento significativo de alrededor de diez puntos porcentuales. Por el contrario, los hombres registraron una disminución en este indicador para estos años. Cabe destacar que en el 1980 solo el 27.8% de las mujeres en edad de trabajar participaba en el mercado laboral frente a un 60.7% de los hombres. Para el año 2025 la brecha de participación por género fue de 14.9 puntos porcentuales, lo cual representa una reducción importante con relación a la diferencia estimada 45 años atrás (32.9 puntos porcentuales). De acuerdo con los datos, el incremento en el número de mujeres ingresando a la fuerza laboral y la reducción en la tasa de participación masculina parecen ser los factores determinantes en este cambio.

Por otro lado, los datos en la Gráfica 2 evidencian cómo la tendencia de crecimiento que había experimentado la participación femenina en la fuerza laboral se vio detenida en la primera década del siglo veintiuno. La tasa de participación de las mujeres cayó de 37.9% en el 2005 a 32.0% en el 2015. Periodo que coincide con la etapa de contracción en los indicadores económicos de la isla. Transcurridos diez años, los datos reflejan una recuperación en este indicador para la mujer. El estimado

² Organización Internacional del Trabajo OIT. (2016). *Las Mujeres en el Trabajo: Tendencias 2016*.

para el año 2025 ubica esta proporción en 38.0%, mostrando un alza de 6.0 puntos porcentuales. En los hombres también se observa un aumento en su nivel de participación, no obstante, es interesante notar que la estimación mas reciente se mantiene distante de la tasa calculada para el año 2005.

Gráfica 2. Tasa de Participación Laboral por Sexo



Estos datos parecen mostrar que las mujeres retoman el empuje que llevaban durante la última parte del siglo veinte en cuanto a la participación laboral. Sin embargo, a pesar del aumento en la tasa de participación femenina en Puerto Rico, este indicador está por debajo de muchos países. A nivel global, según las estimaciones de la OIT la tasa de participación de la mujer en la fuerza laboral se ubicó en 49.0% en el 2025.³ Esta información sirve para poner en perspectiva los resultados recientes y tener referencias para el establecimiento de objetivos en este tema. En resumen, aunque los datos muestran una tendencia de crecimiento en la actividad laboral de la mujer en la isla, sigue siendo notable que menos de la mitad de esta población es parte de la fuerza laboral.

³ Fuente: International Labour Organization. "ILO Modelled Estimates (ILOEST) database" ILOSTAT. Consultado el 3 de marzo de 2026. <https://ilostat.ilo.org/data/>.

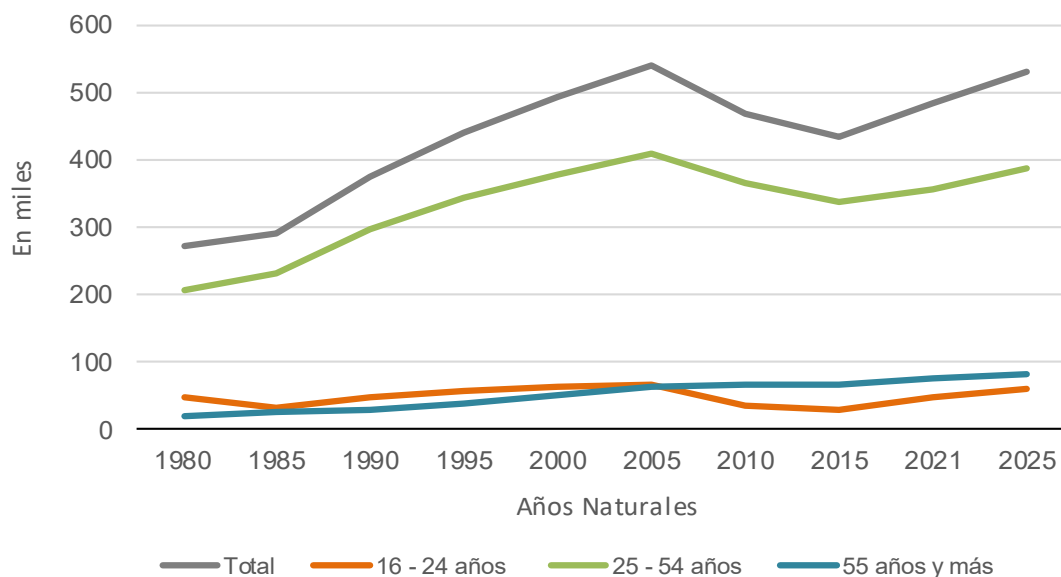
Características más significativas de la fuerza trabajadora femenina

En el año 2025 se estimaron 531,000 mujeres empleadas en Puerto Rico, distribuidas entre trabajadoras asalariadas y por cuenta propia. Este dato significa que en promedio, el 45.4% del total de personas trabajando eran mujeres. Las características de esta población reflejan cambios importantes cuando se comparan con los datos de 1980. En términos generales, los datos más recientes de las féminas en el mercado de empleo muestran una variación en la composición por grupo de edad, un aumento en su nivel de escolaridad, así como su participación en diversos sectores industriales y ocupacionales, entre otros. A continuación, una descripción de las características más significativas de las mujeres empleadas.

Distribución por Grupo de Edad

De acuerdo con la información recopilada en la Encuesta de Grupo Trabajador, el 73.1% de las mujeres empleadas en la isla tenían entre 25 y 54 años en el año 2025. Este porcentaje presenta una leve variación de 2.4 puntos porcentuales respecto al año 1980, cuando esta población representaba el 75.5% de las empleadas. El cambio más notable es el mayor peso de la población femenina de 55 años y más. Actualmente, este segmento poblacional representa el 15.6% del total de mujeres empleadas en comparación con el 7.0% estimado para el 1980.

La Gráfica 3 muestra la intersección que se registró en el año 2005, donde el grupo de 55 años y más comenzó a sobrepasar al grupo de mujeres empleadas de 16 a 24 años. A partir de entonces esta tendencia se ha mantenido, aunque se puede apreciar una reducción en la brecha de empleo entre ambos grupos de edad en los datos mas recientes. Es notorio observar como la cantidad de mujeres empleadas de 55 años y más ha reflejado un aumento consistente desde el año 1980. Por su parte, las féminas empleadas pertenecientes al grupo de 16 a 24 años han mostrado niveles que fluctúan, aunque hasta ahora no han vuelto a alcanzar el dato registrado en el 2005. Sin embargo, es importante señalar que el estimado de mujeres jóvenes que están empleadas aumentó de 29,000 a 60,000 entre los años 2015 y 2025.

Gráfica 3. Mujeres Empleadas por Grupo de Edad

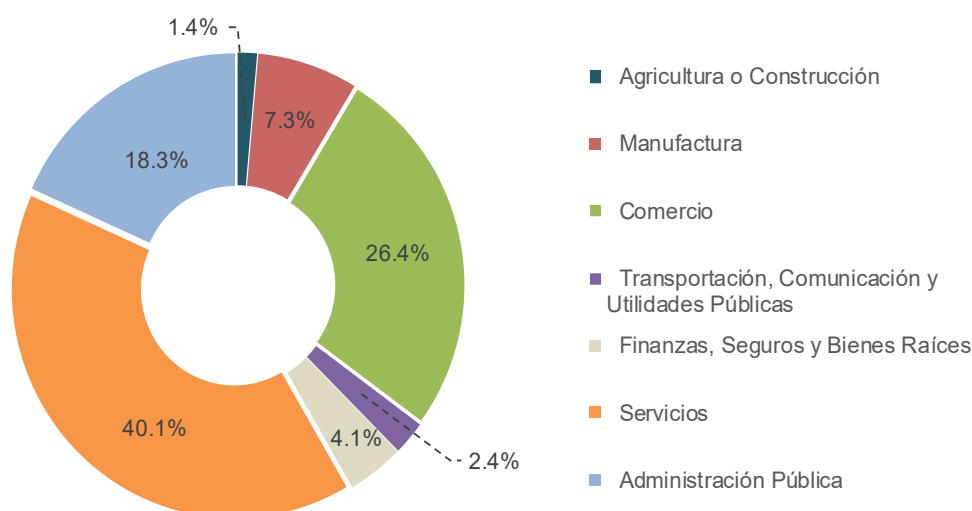
Empleo por Sector Industrial

Las fuentes principales de empleo para la mujeres en el año 2025 fueron los sectores de servicios y comercio. Según se observa en la Gráfica 4, entre ambos sectores se generaron los puestos de trabajo del 66.5% de estas, equivalente a un estimado de 353,000 trabajadoras. El sector de administración pública se mantiene como una fuente importante de empleo para la población femenina, a pesar de la reducción experimentada durante los últimos años. En el año 2005 este sector llegó a emplear a 154,000 mujeres siendo la segunda industria en importancia en la generación de empleos. Sin embargo, para el 2025 el empleo femenino en el sector público apenas totalizó 97,000, representando una disminución de 37.0% al comparar con el 2005.

Al comparar estos datos con el 1980 se identifica un panorama distinto en la distribución del empleo por sector industrial. Para este año, el gobierno y el sector manufacturero representaban las fuentes principales de empleo para las mujeres. Específicamente, una de cada tres mujeres trabajaban en el sector de administración pública. La manufactura era la segunda industria en importancia aportando 65,000 empleos o el 23.8% del total. En el 2025, este sector se ubica en cuarto lugar

empleando a 39,000 mujeres para un 7.3% del empleo femenino. Los datos presentados en esta sección permiten visualizar la transición de la actividad económica en Puerto Rico hacia los sectores de servicios y comercio en relación a la creación de empleos.

Gráfica 4. Proporción de Mujeres Empleadas por Sector Industrial, Año Natural 2025



Empleo por Grupo Ocupacional

En cuanto a la distribución del empleo por grupo ocupacional se han registrado cambios positivos en la inserción laboral de las mujeres. Durante el año 2025, las ocupaciones profesionales y relacionadas agruparon el mayor número de empleadas con 153,000. Le siguieron las trabajadoras de oficina con un estimado de 144,000. En conjunto, estos grupos ocupacionales representaron el 55.9% del total de empleadas. La comparación con el año 1980 permite evidenciar algunos cambios en la distribución del empleo según las categorías ocupacionales. Por ejemplo, los datos para este año reflejaban que la mayor concentración de mujeres empleadas se encontraba en el grupo de trabajadoras de oficina con 72,000 o el 26.4%. Dentro de este grupo se incluyen las secretarías, oficinistas y personal de apoyo administrativo. Le seguían las ocupaciones de operarias con un 21.2% del empleo femenino, y el tercer grupo lo formaban las trabajadoras profesionales con un 20.5%. En este último grupo se

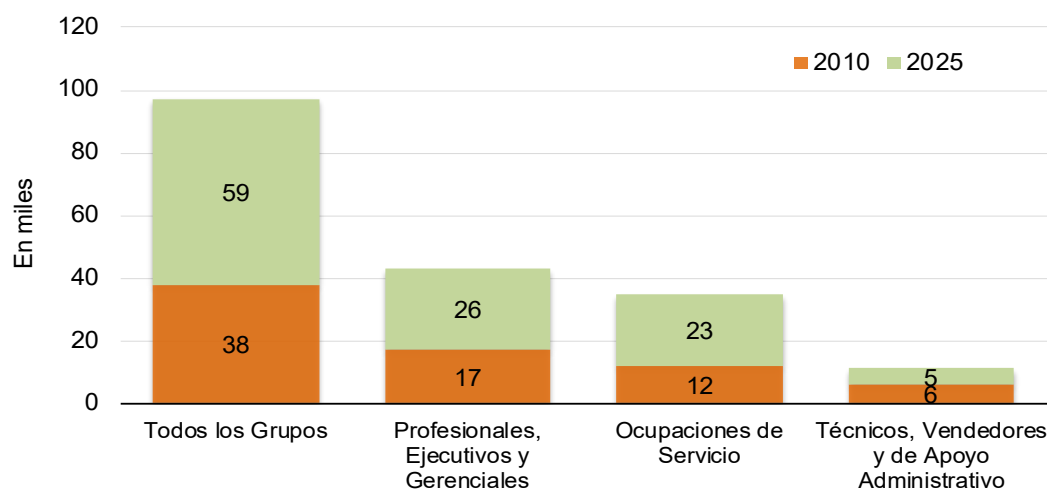
incluyen también a las maestras, trabajadoras semi-profesionales y técnicas de salud. Por otra parte, en el 1980 el grupo ocupacional donde ubican los puestos administrativos y gerenciales representaba el 6.2% de la población femenina empleada. Luego de 45 años este grupo equivale a un 11.1% para un estimado de 59,000 trabajadoras. En cambio, el grupo ocupacional de operarias mostró una disminución de 58,000 a 31,000 empleadas al comparar los datos de 1980 y 2025.

Mujeres Empleadas por Cuenta Propia

Con el propósito de ampliar el análisis de la mujer en el mercado de empleo se incorporó esta sección sobre el empleo por cuenta propia. Esta categoría agrupa a las personas que llevan a cabo una actividad o tienen un negocio en el que hayan trabajado a cambio de un beneficio económico. Es la persona que administra su negocio, ejerce una profesión por su cuenta, en otras palabras se autoemplea. De acuerdo con los resultados del año 2025, la cifra de mujeres empleadas por cuenta propia es de 59,000. Este dato representa un aumento de 55.3% respecto al año 2010, cuando se estimaron 38,000 cuentapropistas. Este crecimiento permite inferir una transformación en el acercamiento de las mujeres hacia el mercado laboral. En la Gráfica 5 se identifican los grupos ocupacionales con el mayor número de mujeres empleadas por cuenta propia. Se destacan en el 2025 el grupo de profesionales, ejecutivas y gerenciales con 26,000 empleadas, y las ocupaciones de servicios con 23,000 trabajadoras. En el primer grupo se incluyen las comerciantes, empresarias, y las mujeres profesionales que tienen oficinas propias como: abogadas, médicas, contables, entre otras. El segundo grupo está relacionado principalmente a ocupaciones de cuidado personal y a los trabajadores de servicios.⁴ Al comparar con el año 2010, este grupo registró un aumento de 11,000 mujeres cuentapropistas. La trayectoria reciente en este renglón permite enfatizar el potencial de las mujeres para aumentar la participación laboral y su impacto en la actividad económica.

⁴ A pesar de que este grupo incluye una variedad de ocupaciones se pueden identificar algunas en específico con alta probabilidad dentro del empleo por cuenta propia, como pueden ser: estilistas, cosmetólogas, manicuristas, servicio de alimentos, servicio doméstico, cuidado de niños y ancianos, etc.

Gráfica 5. Mujeres Empleadas por Cuenta Propia por Grupos Ocupacionales



Distribución por Nivel Educativo

El nivel educativo de las mujeres dentro del mercado de empleo ha aumentado significativamente respecto a generaciones anteriores. Los datos para el año 2025 muestran que un 70.8% de las mujeres empleadas tenían un año o más de estudios postsecundarios. Específicamente, las que poseen un grado de bachillerato o más representaron el 47.3% del empleo femenino en ese año. Esto marca una diferencia con los datos de 1980 cuando la mediana de escolaridad era de duodécimo grado. La distribución del empleo por nivel educativo de la mujer para esta año indicaba que el 61.5% tenía diploma de escuela superior o menos. Mientras, el 37.7% de ellas había completado un año o más en el nivel postsecundario.

Distribución por Estado Marital

En las décadas de 1980 y 1990 sobre el 60.0% de las mujeres empleadas en la isla estaban casadas. A partir del año 2005 los datos reflejan un cambio moderado en esta característica. En el 2025, la distribución porcentual de la población femenina empleada según el estado marital es la siguiente: casadas (41.1%); solteras (45.6%); viuda o divorciada (6.0%), y unión consensual (7.3%). En el caso de las mujeres solteras, su porcentaje dentro del empleo femenino evidencia un aumento de 21.8 puntos porcentuales al comparar con el 1980 (23.8%). Esto probablemente tiene un vínculo con los cambios que se experimentan a nivel social, así como en las expectativas de las mujeres respecto a sus carreras laborales.

Desempleo

Mujeres Desempleadas y Tasa de Desempleo

En el año 2025 se estimaron 29,000 mujeres desempleadas en Puerto Rico, lo cual representó una disminución de 10,000 respecto al año 2021 (39,000). De acuerdo con los datos presentados en la Tabla 2, este es el número más bajo registrado desde el año 1980. A su vez, se observa que la cifra más alta de desempleo se registró en el año 2010 con un promedio de 69,000 mujeres. La comparación de este dato con el más reciente refleja una diferencia significativa en este indicador laboral. Sin embargo, es importante poner en contexto que entre 2010 y 2025 la población femenina de 16 años y más disminuyó de 1,545,000 a 1,476,000. Sobre este particular, la merma de la población en edad de trabajar aunque plantea un reto en términos del crecimiento económico, por otra parte, puede facilitar la integración de nuevos participantes al mercado laboral.

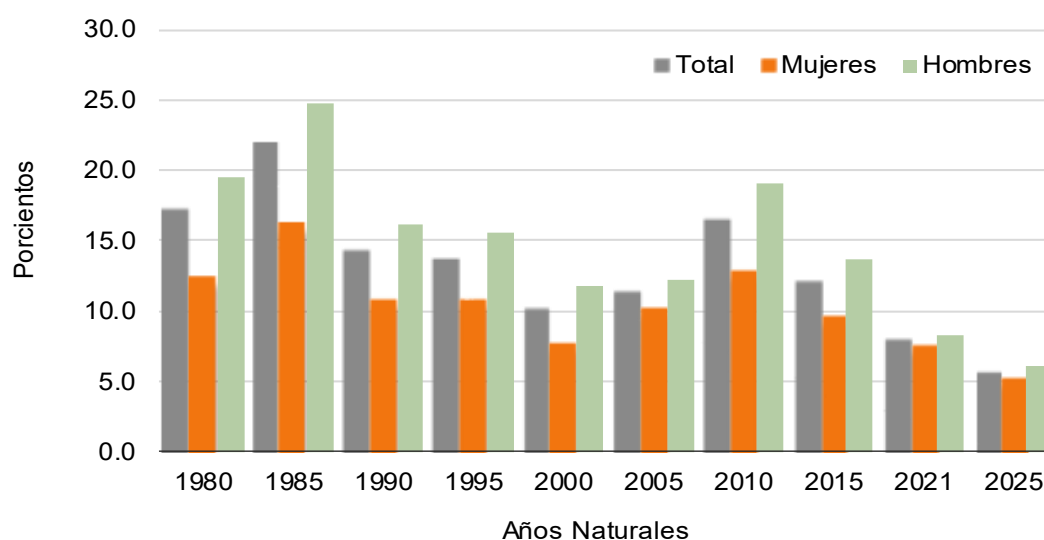
Respecto a las características de las mujeres desempleadas para el 2025, los datos revelan que el 34.5% provino del sector de comercio seguido por servicios con un 31.0%. Esto era de esperar, ya que en ambos sectores industriales las féminas tienen una alta participación laboral. Otras características incluyen que el 58.6% de las desempleadas tenían un año o más de estudios postsecundarios, mientras un 69.0% de ellas eran solteras. Un panorama distinto se registraba en las características de las mujeres desempleadas en el 1980; donde la mayor parte provenían del sector manufacturero seguido por administración pública, mientras un alto porcentaje de ellas tenían diploma de escuela superior o menos.

Uno de los indicadores utilizados con mayor frecuencia en el análisis del mercado laboral es la tasa de desempleo. Este indicador es el porcentaje de la población económicamente activa (fuerza laboral) que se encuentra sin empleo, disponible para trabajar y buscando trabajo activamente.⁵ Según se muestra en la Gráfica 6, los datos históricos desde 1980 reflejan que la tasa de desempleo de la mujer ha mantenido

⁵ Tasa de desempleo = (Personas desempleadas / Fuerza laboral) * 100

niveles por debajo de los registrados por los hombres. Los porcentajes más altos de este indicador laboral en la mujer fueron estimados en los años 1985 (16.2%) y 2010 (12.8%). Para el 2025, las mujeres registraron una tasa de desempleo de 5.2%, la más baja según los datos en la gráfica. Ésta representa una diferencia de apenas 0.8 punto porcentual respecto a la tasa estimada de los hombres (6.0%).

Gráfica 6. Tasa de Desempleo por Sexo



En cuanto a las mujeres desempleadas por grupo de edad, los datos indican que en el 2025 las jóvenes entre 20 a 24 años tienen la tasa de desempleo más elevada con 10.1% (Ver Tabla 9). Dentro de la fuerza laboral femenina este es el grupo que tiene más dificultades para conseguir empleo. A dicho grupo le sigue el de 25 a 54 años con una tasa de desempleo de 4.5%. Ambas tasas resultaron ser prácticamente la mitad de lo que reportaron en el año 1980. Finalmente, el grupo de mujeres pertenecientes al grupo de 55 años y más registraron una tasa de 3.9% en el año 2025. Para este grupo no existe comparativa con el año 1980 ya que la encuesta arrojó que había muy pocos casos en la muestra para tener un estimado confiable.

Fuera Del Grupo Trabajador

Un número considerable de la población femenina de 16 años y más no participa activamente en el mercado laboral, por lo que se clasifican como fuera del grupo trabajador. En el año 2025 se estimaron 915,000 mujeres en esta categoría laboral, lo que implica que no estaban trabajando o buscando empleo activamente. La razón principal para la inactividad laboral fueron las responsabilidades en el hogar u oficios domésticos, lo que representó el 47.9% del total de mujeres. Las otras razones para no estar activas en el mercado laboral se describen a continuación: 23.5% estaban retiradas; 11.9% asistían a la escuela; 9.3% incapacitadas; y el restante 7.5% estaban incluidas en alguna de las siguientes categorías: se considera muy joven o muy vieja, enfermedad o condiciones de salud, impedimento, falta de destrezas y/o experiencia, no desea trabajar y otras razones.

Los datos en la Tabla 2 muestran que en el año 2015 las mujeres fuera del grupo trabajador alcanzaron la cifra 1,020,000. Esto significó que poco menos de un tercio de la población femenina de 16 años y más era parte de la fuerza laboral. En este sentido, el dato más reciente representa un cambio positivo ante la reducción de 105,000 que estaban inactivas laboralmente. Las razones principales que aportaron a este cambio se encuentran en las mujeres que asistían a la escuela a tiempo completo y aquellas con responsabilidades del hogar u oficios domésticos, con una reducción de 61,000 y 54,000, respectivamente. No obstante, a pesar de una mayor presencia en algunos renglones, todavía parecen persistir algunas condiciones que no parecen facilitar su inserción laboral. Los esfuerzos para fortalecer la actividad laboral de las mujeres puede tener un efecto positivo sobre sus ingresos individuales y, a nivel agregado, en el potencial productivo de la economía.

Tablas Estadísticas

Tabla 1 - Estado de Empleo y Desempleo Total
Promedio Años Naturales
(en miles)

Estado de Empleo y Desempleo	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2021	2025
Población 16 años y más	2,116	2,348	2,495	2,675	2,803	2,890	2,918	2,814	2,754	2,758
Tasa de participación	43.3	42.3	45.4	46.6	46.1	47.7	43.5	39.8	42.6	44.9
Grupo Trabajador	916	992	1,132	1,247	1,292	1,378	1,269	1,120	1,172	1,239
Empleados	760	776	972	1,076	1,161	1,222	1,062	986	1,079	1,170
Desempleados	156	216	161	171	131	156	208	134	93	70
Tasa de desempleo	17.1	21.8	14.2	13.7	10.1	11.3	16.4	12.0	7.9	5.6
Fuera del Grupo Trabajador	1,200	1,356	1,363	1,428	1,512	1,512	1,649	1,694	1,582	1,519
Oficios Domésticos	676	749	770	807	853	826	538	506	501	456
En la Escuela	226	253	245	231	232	236	332	321	247	215
Incapacitados	82	93	89	119	140	173	218	238	206	194
Retirados	-	-	-	-	184	198	292	368	433	496
Enfermedad, condición de salud, impedimento	-	-	-	-	-	-	65	53	48	42
Se considera muy joven o viejo (a)	-	-	-	-	-	-	105	94	74	66
Falta de destrezas, conocimiento y/o experiencia	-	-	-	-	-	-	3	3	a/	a/
No desea trabajar	-	-	-	-	-	-	27	21	11	7
Otros	216	261	260	271	102	79	70	92	62	43

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

Tabla 2 - Estado de Empleo y Desempleo de las Mujeres
Promedio Años Naturales
(en miles)

Estado de Empleo y Desempleo	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2021	2025
Población 16 años y más	1,118	1,243	1,339	1,443	1,522	1,587	1,545	1,501	1,472	1,476
Tasa de participación	27.8	27.9	31.4	34.2	35.0	37.9	34.8	32.0	35.4	38.0
Grupo Trabajador	311	346	419	493	533	602	538	481	522	560
Empleadas	273	290	375	440	492	540	469	434	483	531
Desempleadas	38	56	45	53	41	61	69	46	39	29
Tasa de desempleo	12.3	16.2	10.7	10.8	7.7	10.2	12.8	9.6	7.5	5.2
Fuera del Grupo Trabajador	807	896	919	950	989	985	1,007	1,020	950	915
Oficios Domésticos	673	746	767	802	845	816	528	492	482	438
En la Escuela	118	131	134	124	125	132	172	170	126	109
Incapacitados	14	17	15	21	15	34	80	94	88	85
Retirados	-	-	-	-	a/	2	96	144	171	215
Enfermedad, condición de salud, impedimento	-	-	-	-	-	-	29	23	20	16
Se considera muy joven o viejo (a)	-	-	-	-	-	-	74	65	47	44
Falta de destrezas y/o experiencia	-	-	-	-	-	-	a/	a/	a/	a/
No desea trabajar	-	-	-	-	-	-	9	5	a/	a/
Otros	2	a/	3	3	2	a/	17	27	16	9

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

Tabla 3 - Estado de Empleo y Desempleo de los Hombres
Promedio Años Naturales
(en miles)

Estado de Empleo y Desempleo	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2021	2025
Población 16 años y más	998	1,006	1,157	1,232	1,281	1,303	1,372	1,314	1,282	1,282
Tasa de participación	60.7	58.4	61.6	61.2	59.2	59.6	53.3	48.7	50.7	52.9
Grupo Trabajador	605	646	712	754	759	776	731	639	650	679
Empleados	487	486	596	636	669	682	592	551	596	638
Desempleados	118	160	115	117	90	95	139	88	54	40
Tasa de desempleo	19.5	24.7	16.2	15.6	11.8	12.2	19.0	13.7	8.3	6.0
Fuera del Grupo Trabajador	393	460	444	478	522	526	642	674	632	604
Oficios Domésticos	3	3	3	5	7	10	10	14	19	18
En la Escuela	109	121	111	107	107	104	160	151	121	106
Incapacitados	67	76	73	98	126	139	138	144	118	110
Retirados	-	-	-	-	183	195	195	224	261	281
Enfermedad, condición de salud, impedimento	-	-	-	-	-	-	36	30	28	26
Se considera muy joven o viejo (a)	-	-	-	-	-	-	31	30	28	22
Falta de destrezas, conocimiento y/o experiencia	-	-	-	-	-	-	a/	2	a/	a/
No desea trabajar	-	-	-	-	-	-	18	15	10	6
Otros	214	260	257	268	100	77	53	65	46	34

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

Tabla 4 - Mujeres Empleadas y Desempleadas por Grupo de Edad
Promedio Años Naturales
(en miles)

Grupo de Edad	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2021	2025
Empleadas	273	290	375	440	492	540	469	434	483	531
16 - 24 años	48	34	47	58	63	66	36	29	48	60
25 - 54 años	206	231	298	343	378	410	367	338	358	388
55 años y más	19	25	30	40	50	64	66	68	77	83
Desempleadas	38	56	45	53	41	61	69	46	39	29
16 - 24 años	17	22	16	17	13	18	10	9	5	8
25 - 54 años	19	32	27	34	27	41	54	34	29	18
55 años y más	a/	a/	a/	2	a/	3	5	3	5	3

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

Tabla 5 - Mujeres Empleadas por Sector Industrial
Promedio Años Naturales
(en miles)

Sector Industrial	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2021	2025
Total	273	290	375	440	492	540	469	434	483	531
Agricultura	a/	a/	a/	a/	a/	2	a/	a/	a/	3
Construcción	a/	a/	2	3	4	5	3	a/	3	5
Manufactura	65	65	74	72	66	51	36	26	38	39
Comercio	39	43	61	82	100	119	100	103	123	140
Transportación, Comunicación y Utilidades Públicas	6	7	12	12	12	14	10	10	11	13
Finanzas, Seguros y Bienes Raíces	9	12	17	20	25	27	27	22	23	22
Servicios	60	69	95	121	142	168	159	166	189	213
Administración Pública	91	92	113	127	142	154	131	105	94	97

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

Tabla 6 - Mujeres Empleadas por Grupo Ocupacional
Promedio Años Naturales
(en miles)

Grupo Ocupacional	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2021	2025
Total	273	290	375	440	492	540	469	434	483	531
Trabajadoras profesionales y relacionados ^{1/}	56	66	88	101	125	146	137	124	148	153
Administradoras, Gerenciales y relacionados	17	19	33	39	54	61	53	59	56	59
Trabajadoras de oficina ^{2/}	72	77	108	126	149	156	136	121	124	144
Vendedoras	15	16	21	28	31	35	29	29	34	30
Artesanas y relacionados	3	4	5	8	a/	2	a/	2	3	a/
Operarias y relacionados	58	53	57	58	50	38	25	18	30	31
Trabajadoras en servicio doméstico	5	4	5	7	7	8	10	7	9	14
Trabajadoras en otros servicios ^{3/}	45	47	52	71	70	85	72	66	70	92
Trabajadoras agrícolas	a/	a/	a/	a/	a/	2	a/	a/	a/	3
Trabajo General	-	-	-	-	5	6	5	7	7	4

1/ Incluye profesionales, maestros, semi-profesionales y técnicos de salud.

2/ Incluye secretarías, oficinistas, apoyo administrativo y relacionados.

3/ Incluye servicios protectivos.

Tabla 7 - Mujeres Empleadas por Nivel Educacional
Promedio Años Naturales
(en miles)

Nivel Educacional ^{1/}	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2021	2025
Total	273	290	375	440	492	540	469	434	483	531
No Informó	a/	a/	a/	4	5	7	a/	a/	6	5
Ningún Grado Escolar Completado	2	a/	2	2	a/	a/	a/	a/	a/	a/
Escuela Elemental (1 - 6 grados)	30	26	20	18	15	10	6	3	a/	3
Escuela Intermedia (7 - 9 grados)	29	23	24	23	20	21	9	4	4	a/
Escuela Superior (10 - 12 grados)	107	103	117	130	141	140	102	102	120	145
Nivel Universitario (13 grados o más)	103	135	210	261	310	361	350	323	351	376
Curso postsecundario Técnico-Vocacional	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	54	40	23	21
Grado Asociado	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	78	72	85	104
Bachillerato	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	166	158	183	191
Maestría	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	39	40	46	47
Doctorado Profesional (JD, MD)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	a/	3	10	9
Doctorado Ph.D	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	11	9	4	4
Mediana de Escolaridad ^{2/}	12.0	13.3	13.3	13.3	13.2	13.3	13.3	13.3	13.3	13.3

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

1/ Debido a cambios en el cuestionario de la encuesta, a partir de julio del 2016 se realizaron los siguientes cambios para esta tabla estadística: la categoría *Curso postsecundario Técnico Vocacional* sustituyó *Estudios postsecundario sin grado*; la categoría *Grado Asociado* sustituyó *Grado Asociado/Técnico-Vocacional*; la categoría *Doctorado Profesional* incorporó el grado de Doctor en Medicina; mientras la categoría *Doctorado Ph.D* excluyó el grado de Doctor en Medicina.

2/ Punto medio en la escala de años escolares completados que divide la distribución en dos partes iguales.

n/d Cifras no disponibles.

Tabla 8 - Mujeres Empleadas por Estado Marital
Promedio Años Naturales
(en miles)

Estado Marital	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2021	2025
Total	273	290	375	440	492	540	469	434	483	531
Soltera	65	66	93	120	134	162	146	148	189	242
Casada	169	182	229	261	292	307	241	214	224	218
Viuda o divorciada	39	41	53	59	66	72	60	45	35	32
Unión Consensual	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	22	28	35	39

n/d Cifras no disponibles.

Tabla 9 - Tasa de Desempleo de las Mujeres por Grupo de Edad
Promedio Años Naturales
(por ciento)

Grupo de Edad	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2021	2025
Total	12.3	16.2	10.7	10.8	7.7	10.2	12.8	9.6	7.5	5.2
16 - 19 años	36.7	55.6	33.9	29.7	25.6	31.4	a/	a/	a/	a/
20 - 24 años	22.6	35.4	24.1	21.6	14.9	18.4	21.6	20.9	10.3	10.1
25 - 54 años	9.1	12.1	8.4	9.0	6.6	9.1	12.8	11.9	7.4	4.5
55 años y más	a/	a/	a/	4.8	a/	4.0	6.6	4.7	5.6	3.9

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

Tabla 10 - Mujeres Desempleadas por Sector Industrial
Promedio Años Naturales
(en miles)

Sector Industrial	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2021	2025
Total	38	56	45	53	42	62	69	46	39	29
Manufactura	12	16	12	13	7	8	7	4	3	4
Comercio	5	7	10	13	11	18	15	12	9	10
Servicios	7	9	8	11	10	19	20	14	17	9
Administración Pública	8	14	8	8	6	10	16	5	4	3
Otras Industrias ^{1/}	a/	a/	2	3	3	3	6	5	a/	a/
No Clasificados ^{2/}	6	8	5	6	5	5	5	7	3	3

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

1/ Incluye Agricultura, Construcción, Transportación, Comunicación y Utilidades Públicas, y Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

2/ Sin experiencia previa de trabajo.

Tabla 11 - Mujeres Desempleadas por Nivel Educativo
Promedio Años Naturales
(en miles)

Nivel Educativo ^{1/}	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2021	2025
Total	38	56	45	53	41	61	69	46	39	29
No Informó	a/	a/	a/	a/	a/	a/	-	-	a/	-
Ningún Grado Escolar Completado	a/	a/	a/	a/	a/	a/	-	-	-	-
Escuela Elemental (1 - 6 grados)	4	4	2	2	a/	a/	a/	a/	a/	a/
Escuela Intermedia (7 - 9 grados)	6	6	4	5	4	5	a/	a/	a/	a/
Escuela Superior (10 - 12 grados)	18	26	19	22	18	28	22	12	14	11
Nivel Universitario (13 grados o más)	9	19	19	23	18	26	44	32	23	17
Curso postsecundario Técnico-Vocacional	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	11	9	3	a/
Grado Asociado	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	11	10	9	5
Bachillerato	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	18	12	10	9
Maestría	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	3	a/	a/	a/
Doctorado Profesional (JD, MD)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	-	a/	a/	-
Doctorado Ph.D	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	a/	a/	-	-
Mediana de Escolaridad ^{2/}	12.0	12.7	12.8	12.8	12.8	12.8	13.2	13.0	13.2	13.2

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

1/ Debido a cambios en el cuestionario de la encuesta, a partir de julio del 2016 se realizaron los siguientes cambios para esta tabla estadística: la categoría *Curso postsecundario Técnico Vocacional* sustituyó *Estudios postsecundario sin grado*; la categoría *Grado Asociado* sustituyó *Grado Asociado/Técnico-Vocacional*; la categoría *Doctorado Profesional* incorporó el grado de Doctor en Medicina; mientras la categoría *Doctorado Ph.D* excluyó el grado de Doctor en

2/ Punto medio en la escala de años escolares completados que divide la distribución en dos partes iguales.

n/d Cifras no disponibles.

Tabla 12 - Mujeres Desempleadas por Estado Marital
Promedio Años Naturales
(en miles)

Estado Marital	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2021	2025
Total	38	56	45	53	41	61	69	46	39	29
Soltera	17	25	19	21	18	28	30	24	24	20
Casada	17	24	20	26	18	25	26	15	10	5
Viuda o divorciada	5	7	6	6	5	8	10	4	a/	a/
Unión Consensual	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	3	4	3	2

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

n/d Cifras no disponibles.

Notas Aclaratorias

- Los datos anuales sobre el estado de empleo y desempleo en Puerto Rico presentados en este informe no están ajustados estacionalmente.
- En las tablas estadísticas no se incluyen los datos del año natural 2020, ya que no están disponibles al momento de publicar este informe. En este caso, la encuesta no se pudo realizar en los meses de marzo y abril de 2020 por la emergencia del Covid-19. Esperamos en informes futuros incluir datos de este año.
- Los promedios anuales presentados en este informe se obtienen a partir de los estimados mensuales de la encuesta del Grupo Trabajador, los cuales son generados a base de Controles Independientes de Población por Edad y Sexo.
- En febrero de 2025, los controles poblacionales fueron actualizados utilizando la población total del Censo 2020. Se advierte que este proceso de revisión puede afectar la comparación con los datos de la década pasada (2010-2019), los cuales están sujetos a una revisión a base del Censo 2020.
- Es importante señalar que las diferencias en las sumas u otros cálculos presentados en este informe pueden deberse al redondeo de los estimados.
- Con relación a las distribuciones porcentuales presentadas en el texto, estas se obtienen de los datos redondeados; excepto, aquellos porcentajes que se toman directamente de alguna de las tablas estadísticas. Estos últimos son calculados a base de las cifras sin redondear.



DEPARTAMENTO DEL TRABAJO
Y RECURSOS HUMANOS

DTRH

GOBIERNO DE PUERTO RICO

Secretaría Auxiliar de Estadísticas y Publicaciones

Elena Ortiz Rivera
Secretaria Auxiliar

Negociado de Estadísticas del Trabajo

División de Grupo Trabajador y Estudios Especiales

Juan L. González Figueroa
Economista Principal

Edwin J. Sierra Santiago
Economistas Senior

Frederick L. Thon Ángeles
Economista

www.mercadolaboral.pr.gov

Edificio Prudencio Rivera Martínez, Piso 17
Avenida Muñoz Rivera 505
San Juan, Puerto Rico 00918
Tel: 787 754-5353, Ext. 13123

Fecha de publicación: marzo de 2026